

Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato
conforme alle norme ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 –
ISO 45001:2018 – ISO 39001:2016 – SA 8000:2014 – ISO
50001:2018 – UNI/PdR 125:2022

Sin dalla sua fondazione, nel 1963, la **Veronese Impianti S.p.A.** si è posta l'obiettivo strategico di soddisfare pienamente le necessità e le aspettative dei suoi Clienti. La garanzia di questo risultato è data dalla costante innovazione tecnologica e dal rispetto delle normative. A questo, segue l'adozione di metodi gestionali e organizzativi che assicurano elevati standard di qualità del servizio offerto, il rispetto dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza e l'eticità del proprio operato. L'Azienda mette a disposizione le proprie risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie e coinvolge fornitori e subappaltatori nel perseguimento dei propri obiettivi. Nella fattispecie, la **Veronese Impianti S.p.A.** si impegna a:

- Operare nel pieno rispetto delle normative tecniche e degli accordi sottoscritti (Convenzioni e le Raccomandazioni emesse dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Dichiarazione Universale dei diritti umani; convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e sulle donne; Leggi Nazionali ed Internazionali in materia di Lavoro, ivi inclusi il D.lgs. 81/08, il Regolamento UE 679/2016, D.lgs. 152/06);
- Garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro e coinvolgere il personale nella prevenzione degli infortuni;
- Promuovere la formazione ad ogni livello per garantire lo svolgimento delle attività in sicurezza e la crescita professionale dei suoi dipendenti;
- Adottare mezzi e strumenti avanzati per prevenire gli incidenti (stradali e/o nelle attività di cantiere);
- Favorire un buon clima aziendale e migliorare le condizioni dell'ambiente di lavoro;
- Rispettare i diritti dei lavoratori e monitorare, a questo proposito, anche l'operato dei propri stakeholder;
- Non attuare alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori ma al contrario promuovere l'inclusione sociale;
- Innovare costantemente impianti, mezzi ed attrezzature per incrementare gli standard dei servizi erogati, favorendo la riduzione degli sprechi e degli impatti ambientali;

- Garantire la corretta gestione dei rifiuti sia nelle proprie sedi sia nelle attività di cantiere;
- Assicurare il miglioramento continuo intensificando gli audit interni e presso i fornitori;
- Garantire il continuo rispetto della normativa cogente applicabile italiana e europea sull'utilizzo dell'energia;
- Impegnarsi ad ottenere un miglioramento continuo della prestazione energetica;
- Identificare misure appropriate a ridurre i propri consumi energetici ed a incrementare l'utilizzo di fonti energia alternative e rinnovabili;
- Sostenere l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e la progettazione per un miglioramento dell'efficienza energetica;
- Migliorare l'efficienza energetica attraverso il monitoraggio costante dei consumi energetici dei processi e attuando progetti di miglioramento;
- Mettere a disposizione e garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie per garantire il raggiungimento di obiettivi e traguardi energetici prefissati;
- Considerare il consumo energetico come un criterio fondamentale in fase di acquisto macchinari ed un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi e installazioni;
- Informare tutto il personale operante all'interno dei siti produttivi delle prestazioni energetiche e delle misure previste ed attuate per prevenire gli sprechi di energia;
- Mantenere continuamente aggiornata la professionalità di tutti gli operatori ed in particolare di quelli la cui attività ha un impatto diretto sul consumo di risorse energetiche;
- Incoraggiare il personale a mettere in pratica qualsiasi iniziativa adottata per ridurre i consumi energetici sia nei luoghi di lavoro che nella loro vita privata;
- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;

- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Dotarsi di misure di Welfare aziendale;
- Sensibilizzare e coinvolgere il personale nell'applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

Con riferimento alla certificazione SA 8000, si riportano di seguito i riferimenti aziendali, dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento (SAI), dell'Ente di Accredimento (SAAS) e dell'Ente di Certificazione (SGS Italia)

Riferimenti	Phone – Fax - sito internet	e-mail
Responsabile del Sistema Gestione SA 8000 Veronese Impianti S.p.A.	☎ (0039) 0429-3221 www.veroneseimpianti.it	ufficiopersonale@veroneseimpianti.it
SAI - Social Accountability International 15 West 44th Street New York, NY 10036	☎ (212) 684-1414 ☎ (212) 684-1515 www.sa-intl.org	info@sa-intl.org
SAAS – Ente di Accredimento SA 15 west 44th Street, 6th Floor New York NY 10036 –	☎ (212) 684-1515 www.saasaccreditation.org	saas@saasaccreditation.org
SGS Italia S.p.A. Via Caldera, 21 Milano, 20153 Italia	☎ (0039) 02 73 931 ☎ (0039) 02 70 12 46 30 www.sgsgroup.it	sa8000@sgs.com

Este, 16 Maggio 2024

La Direzione

Ugo Veronese

